



# Spis treści

Podziękowania .....	7
Uwagi wstępne .....	9

## Część I ZAGADNIENIA WYJŚCIOWE

Niektóre z dotychczasowych ujęć gospodarki opartej na wiedzy .....	21
Koncepcyjna zmiana. Wprowadzenie do procesu wspierania-na-wiedzy .....	47
Nowy duch kapitalizmu – zarys i krytyka pojęcia .....	60

## Część II CYWILIZOWANIE UPREDMIOTOWIENIA. POCHODZENIE

Demokratyzacja kultury jako zjawisko i jako zadanie .....	97
Od przetwarzania energii do gospodarki wiedzy – przełom XIX i XX wieku .....	117
Niedzdemokratyzowana gospodarka wiedzy i jej wariant uprzedmiotowienia .....	135
Demokratyzacja pracy jako odpowiedź na krytykę uprzedmiotowienia .....	150
Socjalne i psychologiczne uspołecznianie planistyki pracy .....	164
Pracownik wiedzy .....	182

## Część III CYWILIZOWANIE UPREDMIOTOWIENIA. NASTĘPSTWA

Dyskurs zarządczy i poprawność zarządcza .....	197
Kontrolowane i niekontrolowane zakłócanie poprawności zarządczej ...	213
Odwracalne własności dyskursowe planistyki pracy .....	234
Niekonieczność podziału na sprawy ludzi i rzeczy .....	249

Fachowy sposób rozpatrywania <i>psyche</i> podwładnych – o psychologii wydobywczej .....	261
Wprowadzanie psychologicznego znawstwa do planistyki pracy .....	291
Psychologiczne znawstwo planistyki pracy jako dziedzina techniki .....	305
Zakończenie. Analiza dyskursu wobec krytyki ideologii .....	314
Bibliografia .....	325
Nota bibliograficzna .....	354
Aneks .....	355
Indeks pojęć .....	358
Indeks osób .....	362