

# Spis treści

Radykalny manifest humanistyczny współczesnego zarządzania.....	7
Wprowadzenie.....	13
Podziękowania.....	19
<b>1. Rola i miejsce nurtu krytycznego w naukach o zarządzaniu .....</b>	<b>21</b>
1.1. <i>Critical Management Studies</i> : powstanie nurtu .....	21
1.2. Źródła nurtu krytycznego.....	25
1.3. Założenia normatywne.....	29
1.4. Metodologia nurtu krytycznego.....	37
1.5. Płaszczyzny emancypacji.....	38
1.6. Podsumowanie.....	44
<b>2. Teoria organizacji i zarządzania jako nauka krytyczna .....</b>	<b>47</b>
2.1. Znaczenie refleksji epistemologicznej w naukach o zarządzaniu .....	47
2.2. Teoria krytyczna w epistemologii nauk o zarządzaniu.....	50
2.3. Paradygmatyczne usytuowanie nurtu krytycznego.....	61
2.4. Podsumowanie.....	64
<b>3. Denaturalizacja paradygmatu funkcjonalizmu w epistemologii kultury organizacyjnej .....</b>	<b>65</b>
3.1. Paradygmaty w naukach o zarządzaniu .....	66
3.2. Metafory w naukach o zarządzaniu.....	72
3.3. Epistemologia nauk o zarządzaniu w perspektywie interesów poznawczych.....	78
3.4. Paradygmaty kultury organizacyjnej a interesy kierujące poznaniem... 85	
3.5. Krytyka funkcjonalizmu w badaniu i zarządzaniu kulturą organizacyjną.....	100
3.6. Podsumowanie.....	107

<b>4. Edukacja menedżerska w Polsce z perspektywy <i>Critical Management Education</i></b> .....	111
4.1. Patologie kulturowe w edukacji menedżerskiej w Polsce.....	112
4.2. Krytyczna diagnoza kondycji kulturowej polskiego uniwersytetu .....	129
4.3. Podsumowanie.....	137
<b>Zakończenie</b> .....	141
<b>Bibliografia</b> .....	149
<b>Wykaz tabel i rysunków</b> .....	163
<b>Indeks nazwisk</b> .....	164
<b>Indeks pojęć</b> .....	169